

ZÁPIS Z KOLEGIA CPS 7/2025

Datum: 06. 10. 2025 od 9:00, místnost 136/U17

Přítomno: 42 osob

1) Vydané nové vnitřní normy

- Směrnice ředitele UNI – SŘ/02/2025 - Pravidla pro stanovení osobních ohodnocení a odměn akademických a vědeckých pracovníků
- Pokyn ředitele UNI – PŘ/02/2025 - Hodnocení a řízení rozvoje pedagogických, tvůrčích, řídicích a dalších činností akademických a vědeckých pracovníků UNI

Hlavní změny spojené s vydáním výše uvedených vnitřních norem UNI jsou následující:

1. Pracovní body (PB)

Nad rámec SR/10/2025 (nově platná od 01. 09. 2025) došlo ke změnám v ocenění pracovních aktivit důležitých pro další rozvoj UNI, přičemž největší nárůst PB zaznamenal smluvní výzkum, který je nyní výrazně více oceňován (od 40 PB pro zakázky do 50 tis. Kč až po 1000 PB pro zakázky nad milion Kč). Cílem je podpořit spolupráci s aplikační sférou a zvýšit motivaci k zapojení do smluvního výzkumu. Podrobné ohodnocení dalších aktivit pracovními body naleznete v PŘ/02/2025.

2. Transparentní kategorizace pracovníků

Stěžejním bodem SŘ/02/2025 je definice pro zařazení zaměstnanců do výkonnostních kategorií 1–5, od kterých se následně odvíjí stanovení osobního ohodnocení z interních rozpočtových prostředků. V souladu s touto směrnicí budou nové osobní ohodnocení přiznány poprvé od 1. 11. 2025.

2) Akce

- 9. 10. 2025 od 8:00 Webinar An Invisible Threat on and off the Roads
- 21. 10. 2025 od 9:00 Duševní vlastnictví a jeho právní ochrana – praktické příklady řešené na CTT
- 23. 10. 2025 Konference Next Generation Batteries, Next-Generation Societies – prezenčně
- 31. 05.-04. 06. 2025 Konference PPS - Účast je velmi doporučena v případě, že má účastník finanční podporu z projektu.

3) HR Award (Rozvoj kapacit pro výzkum a vývoj UTB ve Zlíně)

Dne 22. 09. 2025 proběhla site visit hodnotitelů z Evropské komise. UNI/CPS úspěšně obhájilo HR Excellence in Research Award. Děkujeme všem, kteří se na projektu RoKaVaV a realizaci site visit podíleli.

Další postup:

- Nová fáze – přestup na revidovanou Chartu (20 principů) – v prosinci školení
- Dotazníkové šetření (II. polovina října – online – anonymně)
- Doplnění Akčního plánu na další období

Aktuální plnění AP:

- N5 Implementovat transparentní systém hodnocení pracovníků – SPLNĚNO (nové vnitřní normy)
- N6 Vytvořit strategii efektivního rozvoje a udržitelnosti infrastruktury UNI/CPS pro potřeby současné společnosti (POCEK, MILAN, investice)
- N7 Podporovat rozvoj odborných kompetencí pracovníků zajišťující realizaci a rozvoj celoškolských studijních programů (POKROK)
- N8 Rovné zastoupení akademických pracovníků UNI v rámci Akademického senátu UTB – SPLNĚNO
- N9 Rozvíjet systém vertikální komunikace na UNI/CPS – SPLNĚNO (kolegia CPS)

Revidovaná Charta je dostupná na webu a zároveň bude zaslána emailem: https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/HTML/?uri=OJ:C_202301640

Případné dotazy a náměty prosím posílejte na email sedlackova@utb.cz, případně využijte schránku u kanceláře A410/U17.

Aktuální výzvy naleznete na webu: [Aktuální výzvy | UTB](#)

Aktuální seznam školení naleznete na webu: <https://www.utb.cz/orlz/kurzy/nabidka/>

Termín dalšího kolegia CPS:

06. 11. 2025

Dne:

06. 10. 2025

Vypracovala:

Ing. Klára Sedláčková

Verifikoval:

prof. Ing. Vladimír Sedlařík, Ph.D., v.r.